



ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI



Conciliare tempi di lavoro e famiglia:

Work Life Balance

Le best practices nel territorio

di Monza e Brianza



ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI



Programma del convegno

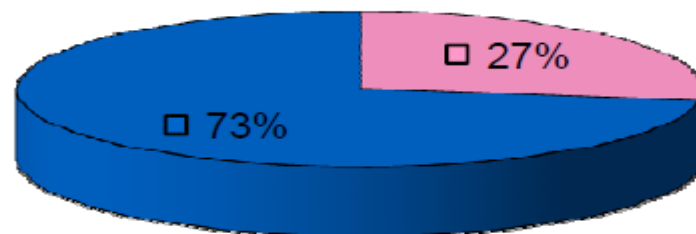
- Introduzione al convegno e presentazione del Comitato Pari Opportunità
- Work Life Balance: bilanciamento tra vita privata e lavorativa (lo stato dell'arte, analisi e modelli)
- Strumenti per l'efficienza del lavoro nello studio professionale ed elementi di psicologia delle organizzazioni
- Politiche di conciliazione e normativa di riferimento
- Life Services
- Best practices nel territorio di Monza e Brianza

COMITATO PARI OPPORTUNITA'

Iscritti ODCEC di Monza e Brianza		
	N.	%
Totale iscritti/e	1509	100%
Donne	410	27%
Uomini	1101	73%

dati al 30.10.2010

Iscritti ODCEC di Monza e Brianza



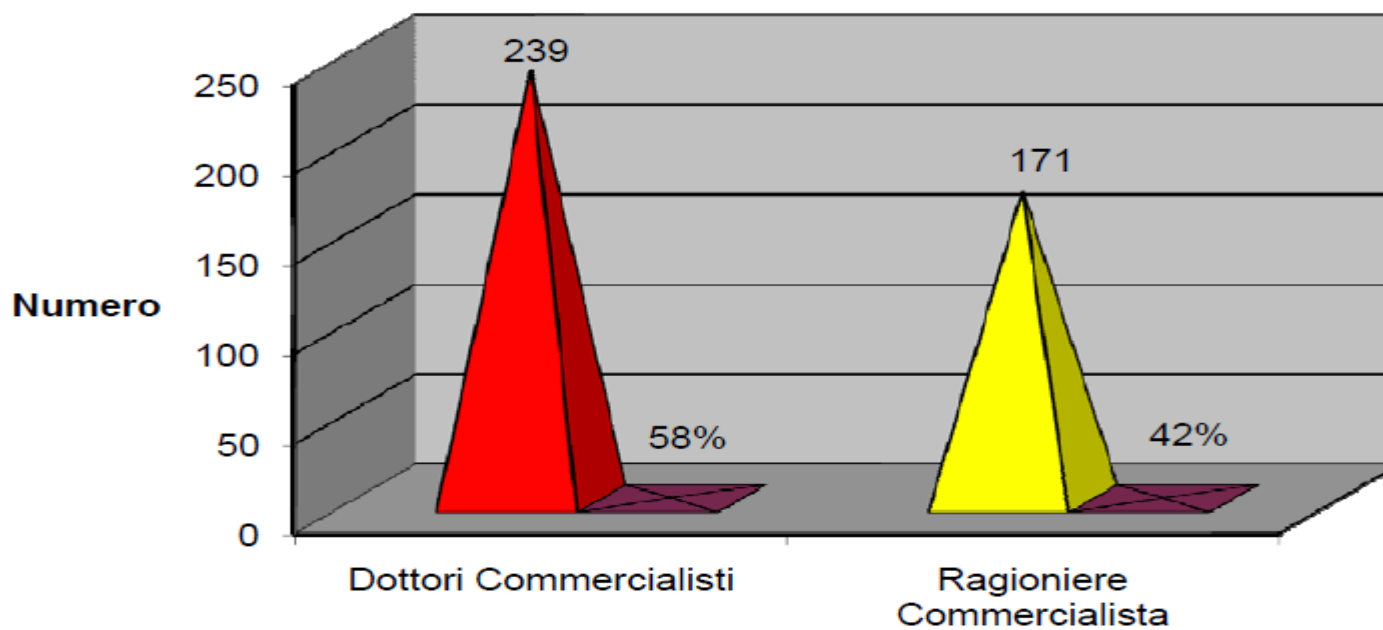
■ Donne ■ Uomini

Iscritte ODCEC di Monza e Brianza
suddivise per titolo professionale

dati al 30.10.2010

	N.	%
Totale	410	100%
Dottori Commercialisti	239	58%
Ragioniere Commercialista	171	42%

Iscritte ODCEC di Monza e Brianza per titolo
professionale





MONZA
E BRIANZA

ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI



ASSOCIAZIONE CULTURALE
DOTTORI COMMERCIALISTI
RAGIONIERI COMMERCIALISTI
ED ESPERTI CONTABILI
MONZA E BRIANZA

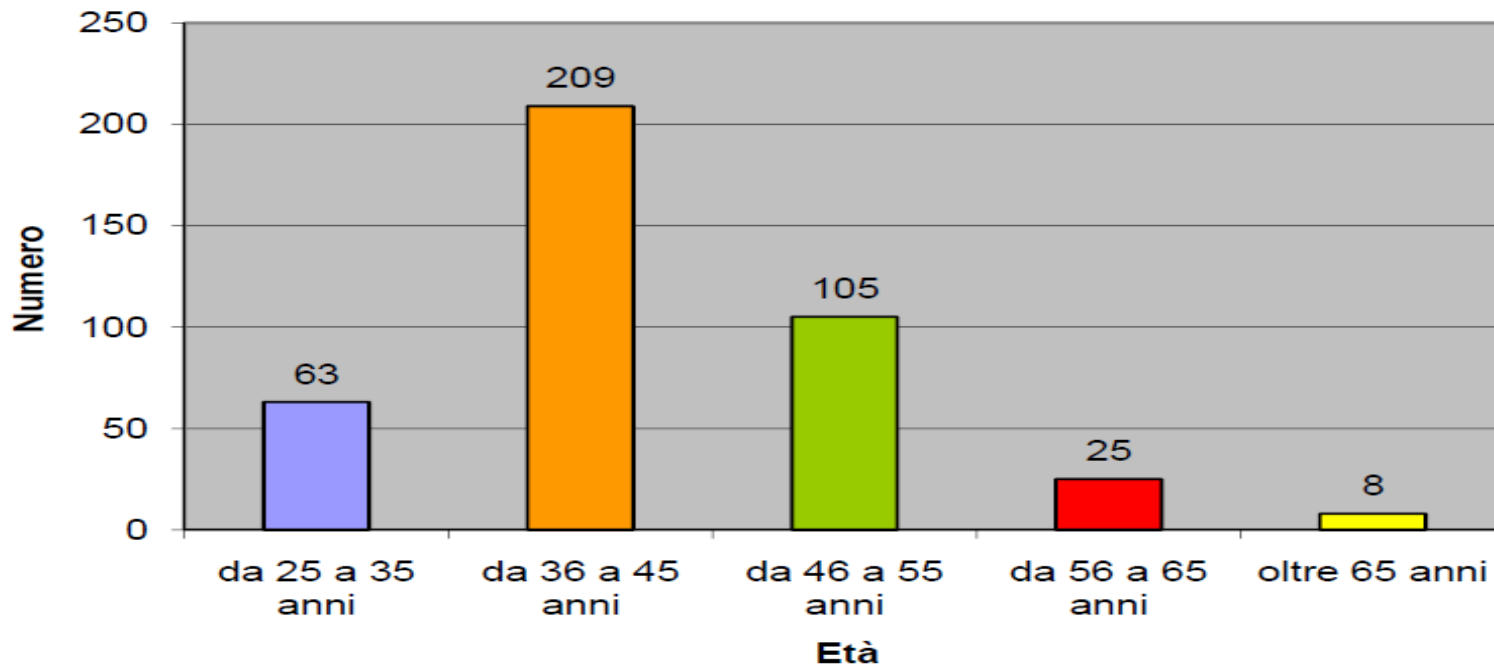


PROVINCIA
MONZA BRIANZA

dati al 30.10.2010

Iscritte ODCEC di Monza e Brianza suddivise per età		
	N.	%
Totale	410	100%
da 25 a 35 anni	63	15%
da 36 a 45 anni	209	51%
da 46 a 55 anni	105	26%
da 56 a 65 anni	25	6%
oltre 65 anni	8	2%

Iscritte ODCEC di Monza e Brianza suddivise per età



***Non vivere est bonus,
sed bene vivere.
(Seneca)***

W. L. B.

=

studio delle soluzioni e degli
strumenti per favorire il benESSERE
degli individui che lavorano
all'interno di un'organizzazione

A cosa serve il W. L. B. ?

- migliorare la qualità della vita lavorativa e privata
- meno stress = più produttività
- garantire benefici psico-fisici (benESSERE)
- aumentare la soddisfazione per quello che si fa
- approcciarsi con successo alla realtà
- trasmettere positività ai soggetti che vivono e collaborano con noi

..... VIVERE MEGLIO LA PROPRIA VITA!...no stress...

- aspetti **etici**
- aspetti **“fisici - psichici”**
- aspetti **sociali**: politiche di “compensation”
- aspetti **organizzativi**:
 - *company wellness activities*
 - *life services*



MONZA
E BRIANZA

ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI



ASSOCIAZIONE CULTURALE
DOTTORI COMMERCIALISTI
RAGIONIERI COMMERCIALISTI
ED ESPERTI CONTABILI
MONZA E BRIANZA



PROVINCIA
MONZA BRIANZA

Uso del tempo da parte di donne e uomini in età compresa tra 20 e 74 anni, ore e minuti al giorno - Anni vari

Paesi	Lavoro retribuito e studio		Lavoro familiare		Totale lavoro		Pasti e cura personale		Tempo libero	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Belgio	3.30	2.07	2.38	4.32	6.08	6.39	2.40	2.43	5.22	4.50
Germania	3.35	2.05	2.21	4.11	5.56	6.16	2.33	2.43	5.52	5.24
Estonia	3.40	2.33	2.48	5.02	6.28	7.35	2.15	2.08	5.28	4.36
Spagna	4.39	2.26	1.37	4.55	6.16	7.21	2.35	2.33	5.17	4.29
Francia	4.03	2.31	2.22	4.30	6.25	7.01	3.01	3.02	4.46	4.08
Italia	4.26	2.06	1.35	5.20	6.01	7.26	2.59	2.53	5.08	4.08
Lettonia	5.09	3.41	1.50	3.56	6.59	7.37	2.10	2.10	4.48	4.09
Lituania	4.55	3.41	2.09	4.29	7.04	8.10	2.25	2.22	4.50	3.49
Ungheria	3.46	2.32	2.40	4.58	6.26	7.30	2.31	2.19	5.29	4.38
Polonia	4.15	2.29	2.22	4.45	6.37	7.14	2.23	2.29	5.25	4.36
Slovenia	4.07	2.59	2.40	4.58	6.47	7.57	2.13	2.08	5.34	4.29
Finlandia	4.01	2.49	2.16	3.56	6.17	6.45	2.01	2.06	6.08	5.30
Svezia	4.25	3.12	2.29	3.42	6.54	6.54	2.11	2.28	5.24	5.04
Regno Unito	4.18	2.33	2.18	4.15	6.36	6.48	2.04	2.16	5.32	5.04

Fonte: Eurostat, A statistical view of the life of women and men in the EU25, Nota: Rilevazioni realizzate tra il 1998 e il 2004

W. L. B.

Dall'inizio degli anni 90 l'UE ha iniziato ad utilizzare il termine "conciliazione" affinché i vari Paesi aderenti adottino misure in grado di salvaguardare la possibilità di rendere compatibili i tempi degli impegni familiari e personali con quelli della vita lavorativa. (Comunicazione sulle politiche familiari 89-363)

In particolare, il Trattato di Maastricht (febbraio 1992) considera tra le misure che prevedono vantaggi specifici destinati a facilitare l'esercizio di un'attività professionale da parte delle donne, o a prevenire/compensare gli svantaggi nella loro carriera professionale, quelle volte a raggiungere un equilibrio nelle responsabilità familiari.

Patto Europeo per la parità di genere (2006)

Conciliazione = Azioni, pratiche e strumenti che consentono a lavoratori/lavoratrici di rendere compatibili i tempi di lavoro con i tempi della vita privata.

✓ **Legge 125, 10 aprile 1991**

“Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”

-finanziamento alle imprese di progetti di azioni positive finalizzati al superamento della segregazione occupazionale e professionale e quindi alla rimozione delle cause che li determinano.

✓ **Legge 215, 25 febbraio 1992**

“Azioni positive per l’imprenditorialità femminile”

✓ **Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità (Dlgs. 151/01)** che ha unificato le varie leggi in materia, a partire dalla L. 1204 del 1971 sulla maternità.



MONZA
E BRIANZA

ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI



ASSOCIAZIONE CULTURALE
DOTTORI COMMERCIALISTI
RAGIONIERI COMMERCIALISTI
ED ESPERTI CONTABILI
MONZA E BRIANZA



PROVINCIA
MONZA BRIANZA

✓ **Legge 53, 8 marzo del 2000**

“Disposizioni per il sostegno della maternità e paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi della città” (e relativo decreto ministeriale 15 maggio 2001 di approvazione delle modalità di erogazione dei contributi).

- consentire alla lavoratrice madre o al lavoratore padre, anche quando uno dei due sia lavoratore autonomo, di usufruire di particolari forme di flessibilità degli orari e dell'organizzazione del lavoro
- sgravio contributivo per le aziende con meno di venti dipendenti che assumono lavoratori con contratto a tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensione
- congedi parentali
- programmi di formazione per il reinserimento dei lavoratori dopo il periodo di congedo

✓ Finanziamenti Regionali

✓ www.regionelombardia.it (Indagine IRER -tempi e modi dei lavori delle donne in Lombardia.Politiche e strategie per la conciliazione vita familiare e vita professionale, www.irer.it)

Modello di conciliazione della Regione Lombardia



MONZA
E BRIANZA

ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI



ASSOCIAZIONE CULTURALE
DOTTORI COMMERCIALISTI
RAGIONIERI COMMERCIALISTI
ED ESPERTI CONTABILI
MONZA E BRIANZA



PROVINCIA
MONZA BRIANZA

Ambiti di intervento	Obiettivi di policy	Obiettivi di conciliazione	Strumenti
Territorio	Intervenire sulla mobilità sostenibile	Ridurre i tempi degli spostamenti casa-lavoro	Bando per la concessione di contributi per l'attuazione dei PTO (piani territoriali degli orari)
	Migliorare l'accessibilità e la fruibilità dei servizi	Favorire l'armonizzare tra orari dei servizi e orari lavorativi	
	Coordinare le risorse temporali messe a disposizione dalle persone che condividono uno spazio urbano	Promuovere la costituzione di banche del tempo	
	Valorizzare i progetti di sviluppo locale	Progettare la conciliazione in relazione alle priorità individuate nei diversi contesti territoriali	Bando "Piccoli progetti per grandi idee"
Servizi	Potenziare l'accesso ai servizi alla persona e alla famiglia	Trasferire quote di tempo dalla cura ad altre attività (lavoro, tempo libero, tempo per sé ...)	Buono famiglia, bando maternità, titoli sociali, ticket di conciliazione
	Sviluppare forme di mutuo-aiuto nel lavoro domestico e di cura		Bando famiglia
Servizi	Promuovere le cure domiciliari per i non autosufficienti	Sostenere le famiglie nei compiti legati alla cura	Titoli sociali, voucher socio-sanitario, credit
Lavoro	Realizzare politiche attive del lavoro	Favorire la formazione delle persone in mobilità attraverso l'offerta gratuita di servizi di cura	Voucher per i servizi di conciliazione (Dote Lavoro Ammortizzatori Sociali)
	Valorizzare la responsabilità sociale delle imprese	Diffondere la cultura della conciliazione attraverso azioni di sensibilizzazione, nonché offrire percorsi formativi mirati rivolti alla dirigenza	Premio Famiglia Lavoro
		Promuovere la flessibilità temporale nell'organizzazione del lavoro	Finanziamenti azioni positive (ex art. 9 L. 53/00)
	Migliorare il sistema di protezione sociale	Integrare il reddito di coloro che intendono prolungare il congedo parentale o ridurre l'orario di lavoro	Titoli sociali



MONZA
E BRIANZA

ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI



ASSOCIAZIONE CULTURALE
DOTTORI COMMERCIALISTI
RAGIONIERI COMMERCIALISTI
ED ESPERTI CONTABILI
MONZA E BRIANZA



PROVINCIA
MONZA BRIANZA

Pericolo di “isomorfismo istituzionale”

- coercitivo
- mimetico
- normativo

ATTENZIONE!!!



SVILUPPARE LA CULTURA DELLA CONCILIAZIONE



MONZA
E BRIANZA

ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI



ASSOCIAZIONE CULTURALE
DOTTORI COMMERCIALISTI
RAGIONIERI COMMERCIALISTI
ED ESPERTI CONTABILI
MONZA E BRIANZA



PROVINCIA
MONZA BRIANZA

CULTURA DELLA **CONCILIAZIONE**

Passaggio dal modello “separation”, basato sulla netta distinzione tra sfera lavorativa e privata, al modello “respect” e, infine, al modello “integration”

*Bilanciamento tra vita lavorativa e privata
care – time - cash*

CULTURA DELLA *CONCILIAZIONE*

Per realizzare una buona conciliazione di tempi di vita e tempi di lavoro occorre:

- accessibilità dei servizi
- comodità degli orari
- soddisfazione del “tempo libero”
- presenza di luoghi di lavoro “family friendly”

CULTURA DELLA *CONCILIAZIONE*

Variabili delle politiche di conciliazione:

- Differenze di genere
- Differenze di ruolo
- Differenze legate alla fase del ciclo di vita personale
- Supporti sociali



MONZA
E BRIANZA

ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI



ASSOCIAZIONE CULTURALE
DOTTORI COMMERCIALISTI
RAGIONIERI COMMERCIALISTI
ED ESPERTI CONTABILI
MONZA E BRIANZA



PROVINCIA
MONZA BRIANZA

Aspetti organizzativi

- *Company wellness activities*

Strutture sportive – centri polifunzionali

Centri benessere, cura della persona

Agenzie viaggio – organizzazione di eventi, feste

Corsi per praticare hobby

Centri culturali - ricreativi

Aspetti organizzativi

- *Life Services*

=

liberare tempo per le proprie risorse



MONZA
E BRIANZA

ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI



PROVINCIA
MONZA BRIANZA

Life Services

Gestione flessibile dell'orario di lavoro

Part time

Elasticità dell'orario di lavoro in ingresso e uscita – flessibilizzazione (flexi-time)

Congedi parentali aggiuntivi

Job sharing

Asilo nido e servizi di baby sittings, dopo-scuola, colonie estive

Servizi di mensa take-away

Servizi maggiordomo (lavanderia, pagamenti,...)

Servizi di consulenza per la ricerca della casa, della scuola per i figli, ecc..

Convenzioni per consulenze mediche

Servizi domiciliari

Telelavoro (flexi-space)

Formazione durante il congedo parentale

Benefit e indennità

Defiscalizzazione dei costi dei servizi di cura

W. L. B.

Analisi costi – benefici delle politiche di conciliazione
Impatti del W.L.B.

R.O.I. della conciliazione

W. L. B.

Best practices sul territorio di Monza e Brianza
Proposte e convenzioni

W. L. B.

Un progetto di sviluppo locale:

Un “ticket per conciliare” del Comune di Monza
voucher sociale per servizi defiscalizzato